

BELEIDSPLAN STICHTING SAMEN DOEN TILBURG 2019-2020

1. Inleiding

Ook in de regio Tilburg worden vluchtelingen opgevangen en zijn er statushouders gehuisvest. De inspiratie om de Stichting Samen Doen (verder: de Stichting) in 2016 op te richten was de bij alle betrokken partijen gevoelde behoefte aan meer en betere participatie van vluchtelingen en statushouders in onze gemeenschap.

De statushouders geven aan behoefte te hebben aan activiteiten en (betaald) werk, het leggen van contacten en het maken van een duurzame verbinding met de lokale gemeenschap. Ook vanuit de lokale gemeenschap bestaat de wens voor het maken van duurzame verbindingen en een goede integratie en participatie van (jonge) statushouders en vluchtelingen. Het is voor iedereen van groot belang dat nieuwkomers echt meedoen in de samenleving. De insteek van de Stichting Samen Doen is aanvullend te zijn op bestaande initiatieven en nieuwe manieren te zoeken om contact en verbinding tot stand te brengen.

3. Missie en visie.

De Stichting zet zich in voor het tot stand brengen van verbinding en participatie van vluchtelingen en nieuwkomers met lokale bewoners met als doel één samenleving waarin iedereen mee kan doen. Dit vanuit de visie dat door samen activiteiten te verrichten op basis van wederzijds respect en wederkerigheid verbinding ontstaat.

4. Strategie

De Stichting werkt projectmatig – zij heeft geen medewerkers in dienst - en onderzoekt welke projecten zij op kan zetten om haar doel zo goed mogelijk te bereiken en welke instanties en particulieren ze daarbij kan/moet inschakelen. Daaronder vallen ook subsidiegevers en sponsors. Dat heeft tot nu toe geresulteerd in een tweetal projecten, namelijk het project Samen zingen en Samen muziek maken (regionale bewoners en nieuwkomers) en het Horeca Leer-en werkproject: 'Sarban de Toekomst'.

4. Huidige situatie

Projectkoor en meezingavonden

Het eerste project waarmee we in 2016 gestart zijn en waarmee we in 2017 zijn doorgegaan is het opzetten van een projectkoor. Het koor bestaat uit nieuwkomers en statushouders en uit mensen uit de lokale gemeenschap. Het doel is samen muziek maken om zo verbinding tot stand te brengen tussen 'oude' en nieuwe bewoners van de stad en wijk. Muziek verbindt en is universeel. Muziek heeft geen taal nodig om elkaar te leren kennen en begrijpen. Om bekendheid te geven aan het koor en statushouders hiervoor te interesseren en te werven zijn er op verschillende locaties workshops 'Samen muziek maken' georganiseerd.

Hoewel de avonden zelf zeer geslaagd waren is besloten toch niet door te gaan met het opzetten van een koor. Redenen hiervoor waren onder andere dat het lastig bleek te zijn voldoende mensen voor een langere tijd aan het koor te binden. Hierbij speelde ook een aantal praktische zaken mee zoals het vinden van een geschikt tijdstip en locatie. Wel zijn we doorgegaan met het organiseren van muziekworkshops.

Workshops in het Studiehuis Delken&Boot

Bij het Studiehuis van taalschool Delken&Boot te Tilburg zijn in de maanden april en mei van 2017 een zestal zangworkshops gehouden. Naast Delken&Boot was Broodje Aap & Linke Soep te Tilburg hierbij samenwerkingspartner. Workshops werden aansluitend aan de taallessen van Delken&Boot gehouden. Samen muziek maken is een leuke activiteit en je leert tegelijkertijd de taal door het zingen van Nederlandstalige liedjes.

Workshops in Het Schakelcollege

Daarnaast is in samenwerking (sinds 2016) met Het Schakelcollege te Tilburg ook een serie wekelijkse (met uitzondering van vakanties) workshops georganiseerd voor de leerlingen van Het Schakelcollege. Vanaf september 2017 was de groep al zo groot dat deze workshops uitgebreid zijn met ondersteuning van een gitaardocent en een keyboarddocent. De workshops zijn niet meer alleen gericht op zingen, maar ook op het leren bespelen van een muziekinstrument. Deze workshops Samen muziek maken zijn een goede en welkome aanvulling op het lesprogramma. Het Schakelcollege stelt de ruimte en de instrumenten ter beschikking. Alle lessen op het Schakelcollege zijn er op gericht om op den duur kleine optredens te kunnen verzorgen, liefst in samenwerking met andere groepen, bijvoorbeeld van middelbare scholen of het Factorium.

Arbeidsparticipatie

Horeca Leer- en werkproject: 'Sarban De Toekomst'

Begin 2017 is gestart met het onderzoeken en het ontwikkelen van een project voor leren en werken in de horeca voor statushouders in de leeftijd van 16 tot 27 jaar. Dit heeft uiteindelijk geleid tot het project 'Sarban De Toekomst'. Het project is opgezet in nauwe samenwerking met Afgaans restaurant Sarban in Tilburg. Op 11 september 2017 is het project officieel van start gegaan met de opening door wethouder Eric de Ridder van de gemeente Tilburg. Het doel van het project is jongeren via een leerwerktraject in de horeca op te leiden naar een MBO diploma en naar betaald werk om zo een volwaardige plek in onze samenleving te krijgen.

Jongeren werken drie dagen betaald in een van de restaurants van Sarban of in een ander restaurant in Tilburg en omgeving.

In het eerste schooljaar gingen de jongeren 1 keer per week naar de Rooi Pannen, kregen daarnaast 4 uur extra Nederlands les van de Schakelcollege en werkten 24 uur per week. In beginsel werken zij bij een van de vestigingen van Sarban en wanneer ze de werknemersvaardigheden voldoende onder de knie hebben, kunnen ze worden overgeplaatst bij passende 'volledig' Nederlandse bedrijven. Daarnaast kregen de jongeren 1 keer per maand lifecoaching van Rob van Soest en moesten ze 1 keer per maand vrijwilligerswerk doen.

In de eerste maanden merkten we al dat het te druk was en daarom hebben we het vrijwilligerswerk en de lifecoaching gestopt.

In het tweede jaar hebben we de structuur van de lesdagen veranderd, door uit te gaan van 2 lesdagen. Op beide dagen krijgen de jongens de helft van de dag de reguliere lessen van de Rooi Pannen. Daarna krijgen ze 2 uur les van gecertificeerde NT2 docenten. In het schooljaar 2018/2019 wordt naast MBO1 horeca-assistent, ook MBO2 koksopleiding aangeboden. Dit geheel op tempo van de leerling. Er zijn er dus jongeren die MBO2 en dus de startkwalificatie in 1 jaar kunnen halen. Ook hebben we de leeftijdsgrenzen van 16 tot 27 verbreedt. Ook gemotiveerde mensen die ouder zijn dan 27 hebben we laten deelnemen aan de opleiding.

Naast een leer-werkplek biedt het project bij Sarban de jongeren ook een vertrouwde 'thuisbasis' waar ze leren over de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt en ze hun eigen plek hierin kunnen vinden en opbouwen. We verwachten van de jongeren dat ze er hard voor (willen) werken.

Plannen voor de komende jaren:

1. Projectkoor en meezingavonden

De muziekdocent stuurt regelmatig een verslag van zijn activiteiten op het Schakelcollege naar twee daartoe aangewezen bestuursleden en zij houden contact met hem. De lessen op het Schakelcollege gaan voorlopig door.

Daarnaast voeren bestuursleden gesprekken met het Ronde Tafelhuis en de Kleurrijke Mama's in Tilburg om gezamenlijk activiteiten op te zetten. De Kleurrijke Mama's zullen met een voorstel komen voor een project 'samen muziek maken'. Zij zijn blij met de ondersteuning door de Stichting, Over de locatie Het Ronde Tafelhuis te Tilburg is de Stichting zeer positief. We gaan onderzoeken of het misschien beter werkt als er niet wekelijks maar bijvoorbeeld aansluitend bij de feestdagen bijeenkomsten worden gehouden.

2. Arbeidsparticipatie

Horeca Leer- en werkproject: 'Sarban De Toekomst'.

Het project loopt nog steeds goed. De aandacht voor de jongeren verschuift wel steeds meer naar individuele coaching. Het individueel kijken wat nodig is werkt beter voor de jongeren en het uiteindelijke resultaat (werk of opleiding). De coaching door een externe blijkt niet voor de jongeren te werken. Daarom krijgen de begeleiders van de jongeren voortaan coaching om de jongeren goed te begeleiden.

Er wordt steeds meer wordt samengewerkt met verschillende (horeca)werkgevers. Daarnaast blijft de samenwerking met de Rooi Pannen uitstekend. Op dit moment (voorjaar 2019) zitten er tien jongeren in het project.

In 2021 start de nieuwe Wet Inburgering. Ook de gemeente Tilburg past haar beleid hierop aan. Dit project past heel goed in het nieuwe beleid en de doelstellingen van de gemeente. De Stichting gaat in 2019 en 2020 verder met de begeleiding van het door de Stichting in samenwerking met Sarban en de Rooi Pannen opgezette Horeca Leer- en werkproject: 'Sarban De Toekomst'. De gemeente Tilburg is zeer enthousiast over de aanpak en wil de komende twee jaar (weer) de nodige subsidie verlenen. Het is de bedoeling dat het project over twee jaar op eigen benen kan staan.

5. Organisatie

Het KVK nummer van de Stichting is: 66442656.

Het fiscale nummer is: RSIN 8565555447

De Stichting heeft nog geen ANBI-status

Bestuursleden:

E.J. Buijze, voorzitter

J.H.M.P. Westerlaken, secretaris

E.G.M. Aarts, penningmeester

H.J.A. Kiwitz, regulier lid van het bestuur

A. Puijenbroek, idem

M.A.C. de Wit, idem

Het bestuur komt ongeveer iedere twee maanden bijeen voor overleg. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. De overige bestuursleden verrichten daarnaast

uitvoerende taken taken als deze zich voordoen rekening houdend met hun voorkeur/geschiktheid en beschikbaarheid.

Het e-mailadres van de Stichting is: info@samendoen.nu

Het postadres van de Stichting is: Henriëtte Ronnerstraat 1, 5038 KH Tilburg.

6. Werknemers

De Stichting heeft geen werknemers. De bestuursleden zijn volledig vrijwillig werkzaam en ontvangen geen vergoedingen voor hun werk.

7. Financiën

Op 22 oktober 2018 is door de gemeente Tilburg gemeld dat het Horeca Leer- en werkproject project dat voor het grootste deel door de gemeente is gefinancierd, goed is afgerond voor de voorgaande periode. De formele afhandeling loopt nog. De gemeente heeft financiering toegezegd en de Stichting ontvangt nu financiering voor schooljaar 2019-2020. Hiervoor is een begroting gemaakt op basis van deelname van 15 jongeren.

Ook de Stichting DOEN heeft de verantwoording van afgelopen jaar geaccepteerd en zal ook voor de komende twee jaar bijdragen. Dit zal aflopen omdat de Stichting DOEN vindt dat dit soort projecten eigenlijk door gemeenten gefinancierd moet worden.

Overige financiers: Kansfonds, Stichting Instituut GAK, Rabobank Foundation, Gemeente Oisterwijk.

Voor 2019-2020 beschikt de Stichting daarom over voldoende middelen.

8. Verwerven van gelden

Dit gebeurt via fondsenwerving, subsidies, sponsoring en donaties.

9. Beheer en besteding van het vermogen.

De Stichting beschikt thans niet over vermogen.